

## **PERFIL DE PROYECTO**

### **MODERNIZACION DE LAS ADMINISTRACIONES MUNICIPALES EN LOS MUNICIPIOS DEL ABURRA SUR**

El presente proyecto tiene su origen a partir de las acciones encaminadas por la Fundación Social, y las Administraciones Municipales en la elaboración del Plan Estratégico de la Zona Sur del Valle del Aburra y enmarcado en las políticas públicas para la modernización del Estado, y que responda a las demandas de la comunidad. El nuevo contexto, requiere de un Municipio con una relación previsor y proactiva en materia de desarrollo económico y social que permita optimizar las posibilidades que ofrece la revolución tecnológica en cuanto a información y comunicaciones.

La naturaleza de estas transformaciones impone una readecuación del Municipio, del rol que debe cumplir para promover el bien común y de las funciones que debe desempeñar con tal fin, definiendo de una nueva manera su accionar en los campos de la gobernabilidad y la relación con las comunidades, en el plano económico y en su contribución al desarrollo y al aseguramiento de la igualdad de oportunidades para sus habitantes.

El diagnóstico participativo, que hace parte del plan estratégico de la zona sur del Valle del Aburra, señala la necesidad de modificar sustancialmente las prácticas y la estructura de los gobiernos municipales, que permitan aumentar su capacidad de gobierno; **mejorando aspectos organizativos, la cualificación de los servidores públicos y los denominados funcionales y procedimentales.**

Así, lo que pretende el proyecto **es aumentar la capacidad de gestión de los diferentes entes municipales con algunas articulaciones a nivel zonal**, que responda a los requerimientos que plantea la sociedad actual, implementando una estructura moderna y flexible; que conlleve a una gestión eficiente, participativa y transparente, con el propósito fundamental de tener un modelo de gestión pública municipal, integrador a partir de los procesos de planeación zonal.

## **1. PROBLEMA CENTRAL: BAJA CAPACIDAD DE LOS GOBIERNOS LOCALES PARA RESPONDER DE MANERA EFICIENTE Y EFICAZ A LAS DEMANDAS CIUDADANAS**

### **CAUSAS:**

1. Estructuras organizacionales muy densas y piramidales
2. Carencia de procesos, procedimientos y normalización de estos
3. Lentitud en los tramites administrativos
4. Poca disponibilidad de tecnología de punta - Hardware y software adecuados
5. Ausencia de diagnósticos institucionales
6. Servidores públicos con baja capacitación en proceso de transformación organizacional
7. Baja cultura de planeación institucional en los municipios

### **EFECTOS:**

1. Baja cultura del servicio
2. Duplicidad de acciones de los servidores públicos
3. Ausencia de modelo de gestión municipal
4. Planes sin monitoreo y evaluación
5. Discontinuidad en los procesos de planeación
6. bajos niveles de inversión social
7. Poca coordinación entre las áreas funcionales de la organización municipal
8. Desarticulación en decisiones de asuntos zonales

## **2. APORTES PARA LA SOLUCION**

A partir del presente proyecto, se pretende iniciar un proceso de modernización municipal y zonal; que permita la reestructuración de la administración Pública en la jurisdicción, acorde con las políticas públicas; y las necesidades identificadas por la comunidad en los diagnósticos participativos, que permitan el logro de la eficiencia y eficacia de los municipios del sur del Valle del Aburra.

## **2.1 OBJETIVOS GENERALES:**

1. Diseñar e implementar un modelo de organización municipal mas liviana y con mayor capacidad de respuesta en los procesos misionales y de apoyo; haciendo un rediseño organizacional
2. Formular e implementar un proceso de formación de servidores públicos y de actores funcionales y procedimentales de los municipios del sur del valle del Aburra; que les permita adquirir competencia en procura de mejorar sus practicas de gestión.

## **2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS:**

1. Presentar diagnostico de las áreas funcionales de la organización: Planeación, financiero, jurídico, de cultura, estratégico, de control y de estructura; desarrollando talleres participativos con servidores públicos
2. Levantar el rediseño organizacional, mediante la realización de un trabajo participativo y la definición y análisis de la cadena de valor y los procesos
3. Definir los indicadores de gestión organizacional
4. Entregar evaluación y resultados del rediseño
5. Medir el impacto de cambio en el conocimiento y contribución de los servidores públicos realizando capacitación en procesos de transformación organizacional
6. Diseñar programas de capacitación , para servidores públicos y actores funcionales y procedimentales del municipio y de la zona, para mejorar su capacidad de intervención

## **2.3 RESULTADOS ESPERADOS DEL PROYECTO**

1. Diagnostico Estratégico
2. Diagnostico de Estructura y cultura
3. Diagnostico Financiero
4. Grafico del ciclo del proceso misional
5. Cadena de valor y catalogo de procesos y actividades
6. Propuesta de rediseño con análisis de valor agregado

7. Diseño de indicadores corporativos y de proceso
8. Validación de indicadores
9. Estructura plan de capacitación para servidores públicos y dirigentes.

### **3. MECANISMOS DE EJECUCIÓN**

#### **3.1 Fases y Tiempos de Ejecución**

- 3.1.1 Elaboración de diagnósticos
- 3.1.2 Elaboración de rediseños
- 3.1.3 Definición de indicadores
- 3.1.4 Evaluación de resultados
- 3.1.5 Medición de impactos de cambio
- 3.1.6 Diseño programas de capacitación

La ejecución del proyecto estará bajo la coordinación de una unidad ejecutora integrada por un Director del proyecto y un equipo multidisciplinario de profesionales responsables de cada temática a desarrollar en las acciones locales y en las zonales y tendrá una duración aproximada de 24 meses

#### **3.2 Entidades que podrían participar y financiar el proyecto:**

- Municipios del Sur Valle del Aburra
- Área Metropolitana del Valle del Aburra
- Presidencia de la Republica
- Gobernación de Antioquia
- Departamento Administrativo de la Función Publica
- Universidades Publicas y Privadas
- Consejería para la Modernización del Estado
- Organizaciones no Gubernamentales
- Agencias de Cooperación Internacional
- Sector privado

#### **3.3 Fuentes de Financiación:**

- Recursos Propios de las Administraciones Municipales
- Recursos de Cooperación Internacional

- Aportes Área Metropolitana
- Organizaciones no Gubernamentales
- Recursos de Sistema General de Participaciones
- Cofinanciación Departamento de Antioquia

#### **4. CONDICIONES EXTERNAS**

1. El marco normativo desarrollado por el Congreso de la República, la reglamentación expedida por el gobierno Nacional, los acuerdos Municipales, son referentes fundamentales a considerar en el desarrollo del proyecto.

**Formulado por:**

**Alfonso León Gutiérrez Londoño**

Magíster en Derecho y Gobierno Municipal